

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 59 (5719).

СУББОТА, 17 мая 1980 года.

Цена 2 коп.

ПОСЕЯТЬ ВОВРЕМЯ

Добиться существенного увеличения производства зерна и кормов — дело чести всех земледельцев колхозов и совхозов района. Обязательства на завершающий год пятилетки во всех хозяйствах приняты высокие, их успешное выполнение позволит в полной мере обеспечить общественное животноводство кормами, засыпать в закрома Родины зерна значительно больше годового задания.

Посевная в разгаре. До конечного результата много времени впереди, но земледельцы знают: основы высокого урожая они закладывают сейчас. Важно все работы провести в лучшие сроки, не упустить время. От земледельцев требуется высокая организованность, поле требует от них крепкой трудовой дисциплины.

Первыми закончили сев гороха механизаторы колхоза «Россия», совхоза имени Дзержинского. Вслед за ними выполнили план сева этой культуры механизаторы колхоза «Искра», сегодня заканчивают сеять горох земледельцы Денисовского совхоза. В других хозяйствах до выполнения плана сева гороха еще далеко. Топольский совхоз посеял меньше половины плана, Шеломковский совхоз — чуть больше половины плана. Третий день сеет горох колхоз «Красный маяк».

У колхоза «Красный маяк» свои сроки ведения весенних полевых работ. Сюда позже приходит весна, здесь позже подходит почва для обработки, поэтому сроки сева несколько отодвигаются. Топольскому совхозу что помешало вовремя посеять горох? Хозяйство соседствует с колхозом «Россия» и совхозом имени Дзержинского. И Денисовский совхоз не стал примером для механизаторов Топольского совхоза. Не смогли и в Шеломковском совхозе вовремя посеять весь горох, хотя условия работы земледельцев здесь ничем не отличаются от условий Денисовского совхоза.

Отставание от сроков сева ведет к поспешности. А спешка не всегда в ладах с высоким качеством. Наступило время массового сева пшеницы. И вот товарищи в «Красном маяке» торопятся на гороховом поле. В спешке засеваются последние гектары гороха в Топольском совхозе, в Шеломковском совхозе. На качество никто не обращает внимания. В «Красном маяке» поле, отведенное под горох, обработано из рук вон плохо, осталось много огрехов, не стали его и выравнивать, пустили посевной агрегат. Сеялки скачут, семена заделываются неровно, много их остается на поверхности пашни. Ведь не в том наша задача — лишь бы посеять, а в том, чтобы высококачественно посеять. Пренебрегли этим требованием и в Канарайском отделении Шеломковского совхоза.

Темпы полевых работ можно ускорить и за счет умелого использования техники, прежде всего за счет совмещения операций на подготовке почвы. В Троицкой бригаде колхоза «Искра» к трактору К-700 прицепили 15-метровый дисциплин и сечь борон такой же ширины. Идет трактор по полю и сразу выполняет две операции: лущит почву и боронит. Нет разрыва между лущением и боронованием. Влага сохраняется — что очень важно, и, кроме того, трактор имеет полную нагрузку.

Вот он, пример умелого использования техники.

До минимума сократить потери рабочего времени — значит также ускорить темпы полевых работ. Вследствие попустительства некоторых руководителей среднего звена в ряде мест простаивают тракторы (Харьковская бригада колхоза «Красный маяк»). Такое случается только потому, что партийные и профсоюзные организации, руководители хозяйств ослабили контроль за работой в низовых звеньях.

Партийные организации обязаны принять неотложные меры для проведения сева в срок и с высоким качеством, предъявить строгие требования к руководителям и специалистам.

В РАЙОННОМ ШТАБЕ СОРЕВНОВАНИЯ ЛУЧШИЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Районный штаб рассмотрел ход социалистического соревнования земледельцев колхозов и совхозов района на посевной за прошедшую пятидневку.

Набрав ударные темпы на полевых работах с первых дней полевой кампании, механизаторы колхоза «Россия» не сбавляли их. И в течение минувшей пятидневки они работали по-ударному. Своевременно закончили сев гороха. Первыми в районе развернули массовый сев пшеницы, начали сеять однолетние травы на сенаж и зеленую подкормку.

Достижение земледельцев колхоза «Россия» за прошлую пятидневку районный штаб соревнования признал лучшим и присудил им первое место среди хозяйств района. В их честь в районном центре поднят флаг Трудовой славы.

Второе место присуждено Денисовскому совхозу, третье — совхозу имени Дзержинского.

ВПЕРЕДИ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ АШПАТСКОЙ БРИГАДЫ

Ударными темпами ведут сев зерновых земледельцы колхоза «Россия». Первыми в районе они завершили работы по севу гороха, а теперь стараются в лучшие сроки выполнить задание по севу пшеницы. К 16 мая этой культурой занято в хозяйстве 1062 гектара, задание выполнено на 18 процентов. Лучший результат в районе.

Радуют достижения земледельцев Ашпатской бригады. Сеют пшеницу они три дня, начали строго в соответствии с рабочим планом. Сейчас основной зерновой культурой занято в бригаде уже 526 гектаров, задание выполнено уже на 33 процента.

Отличается на севе звено, которое возглавляет Борис Алексеевич Шкурин. Звеньевой и его товарищи по работе Николай Бонифатович Беляцкий, Михаил

Иванович Туров и Николай Иванович Супорейкин ежедневно засевают пшеницей по 160 и более гектаров пашни. Сменные задания звено выполняет на 140-160 процентов.

По-прежнему среди передовиков соревнования Владимир Климентьевич Годунов. Хорошо поработал он на предпосевной обработке пашни, а теперь постоянно перекрывает задания и на севе. На тракторе ДТ-75 им засеяно пшеницей уже 179 гектаров пашни.

Постоянно перевыполняет сменные нормы и его товарищ Сергей Иванович Маклазов. Он недавно начал сеять пшеницу, но уже засеял зерновыми 150 гектаров пашни.

Л. СОНИЧ,
наш внештатный корр.

В УПОРНОЙ БОРЬБЕ

Многие механизаторы Топольского совхоза добились в минувшей пятидневке (с 10 по 15 мая) отличных результатов в труде. Большого успеха добился молодой, но уже очень опытный тракторист Василий Андреевич Булавкин. Задание пятидневки по культивации почвы он выполнил на 161 процент. Всего же в ходе весенней полевой кампании на тракторе К-701 он провел работы по прибивке влаги на 1027 гектарах (норма 610), по культивации почвы — на 366 гектарах (норма 240 гектаров), по лущению почвы — на 296 гектарах (норма 207).

Ежедневно на 150 и более процентов выполняют сменные задания опытный земледелец Виктор Сидорович Егоренко и молодой механизатор Сергей Хлуднев. Оба они работают на мощных тракторах К-701. В минувшей пятидневке каждый из трактористов прибил влагу на 280

гектарах при норме 180 гектаров.

Не отстает от передовиков социалистического соревнования и Ранф Хазиевич Самиков. На тракторе ДТ-75 он за минувшую пятидневку прибил влагу на 205 гектарах, задание выполнено более чем на 150 процентов.

На севе гороха отличился посевной агрегат, который возглавляет опытный механизатор Николай Ефимович Бурмакин. На тракторе ДТ-75М Бурмакин засеял горохом уже 239 гектаров пашни. Упорную борьбу за равенство с посевным агрегатом Бурмакина ведет посевной агрегат Аската Сулимановича Зибирова, который только в минувшей пятидневке посеял горох на 115 гектарах при норме 67,5.

Г. ПАУШКИН,
главный экономист
Топольского совхоза.

ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИИ

ПО ЗАКОНУ РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» прямо сказано о том, что важнейшая задача партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов, хозяйственных руководителей состоит в том, чтобы значительно укрепить организаторскую, политико-воспитательную работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, устранение потерь рабочего времени, на производстве, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных коллективов. Эта работа рассматривается как одна из главных направлений в претворении в жизнь экономической и социальной политики партии, повышения эффективности производства, воспитания коммунистического отношения к труду.

Сила коллектива — в дисциплине. А в Дзержинском леспромхозе многое еще предстоит сделать для укрепления дисциплины, достижения высоких резуль-

татов. Этим целям и была посвящена встреча «за круглым столом», которую организовала редакция газеты «Дзержинец» в Дзержинском леспромхозе. Беседу вел секретарь парткома предприятия Сергей Викентьевич Гончарик.

ВЕДУЩИЙ. В важнейших партийных документах последнего времени указано, что в одиннадцатой пятилетке бригадная форма организации труда и стимулирования должна стать основной. Коллективам бригад даются очень широкие права. Чтобы осуществить их в полной мере, бригаде нужно стать коллективом со всеми внутренними связями, а не случайно оказавшимися в одной группе людьми.

Водители (их два или три человека) работают посменно на одной лесовозной машине. Когда-то, лет семь назад, у каждого был свой путевой лист, каждому выписывался особый наряд. Но сама жизнь подсказала, чтобы каждую машину обслуживало единое производственное звено. Готовиться к рейсу, ремонтировать — общая забота. А в постановлениях «Об улучше-

нии планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» и «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» речь идет о бригаде в более широком смысле слова.

На Центральном лесопункте сейчас действуют три укрупненных экипажа. В ведении каждого из них четыре-пять автомобилей. В марте эти коллективы добились высоких результатов. О делах своего коллектива расскажет руководитель укрупненного экипажа, коммунист, член райкома КПСС Анатолий Васильевич Капошин.

А. В. КАПОШИН. Укрупненные бригады действуют в различных отраслях народного хозяйства. Взял наш район. Он есть у строителей ПМК-9 и на лесосеках нашего предприятия. Внедряется эта форма и на вывозке леса.

Есть у нас и свои трудности. Несколько лет назад мы создали бригаду, работающую по одному

(Окончание на 3-й стр.)

ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬ

РОЛЬ СОБРАНИЯ

Считается, что от ошибок никто не застрахован. Если же их своевременно заметить, проанализировать, сделать для себя выводы, то в дальнейшем их вполне можно избежать. Речь здесь идет не о какой-то незначительной оплошности, а о серьезном просчете. Именно из-за него разговор, что шел на очередном партийном собрании в районной больнице, не получился принципиальным, действенным, результативным.

Сначала все шло вроде бы правильно. Был избран президиум, утверждена повестка дня, установлен регламент, дано слово докладчику. В докладе, на мой взгляд, содержалось все, что требовалось. Говорилось о достижениях и недостатках, выдвигались задачи. Но вот начались прения. Что ни выступление — прямо-таки «дежурный», не привлекающий внимания самоотчет. Выступающие затрагивали вроде и не второстепенные вопросы. Тем не менее главное, о чем должна идти речь, оставалось в тени, за рамками.

Не ошибусь, если скажу, что удовлетворения не было ни у тех, кто говорил, ни у тех, кто слушал. А ведь ошибки, которые помешали активному, заинтересованному обсуждению вопроса, отыскать не так и трудно. Подобное нередко случается и в других организациях, например, в колхозе «Россия».

Главное — нужно учесть мнения коммунистов при подготовке к собранию. Большую помощь здесь может оказать постановление ЦК КПСС по Ярославской городской партийной организации. Нередко случается еще так, что за три-четыре дня на двери правления, в бригадных конторах появляется объявление о предстоящем собрании. Секретарь парткома чуть ли не накануне начинает злословить: «Ты уж, Иван Иванович, не подведи, выступи».

Ведь, наверно, куда лучше, если бы члены парткома зара-

нее встретились с многими коммунистами. Поинтересовались, что они хотели бы сказать по намеченной повестке дня. Подсказали, как сделать так, чтобы в выступлениях содержалось по больше критики и самокритики. Затем с учетом всех предложений и замечаний выработали проект решения. Получилось бы, что в подготовке к собранию участвовал почти каждый коммунист. Если собрание открытое и на нем решаются производственные вопросы, то к его подготовке можно привлечь и беспартийных специалистов.

Возьмем хотя бы повестку дня ряда собраний, что проходят в хозяйствах нашего района, читаем ее в формулировку. Нередко в протоколах, что пишутся в партийных организациях колхозных бригад, можно встретить такие названия: «О переводе скота на летнее содержание», «О положении дел в животноводстве». А если сказать несколько подробнее: «О задачах коммунистов по улучшению дел в животноводстве накануне перевода скота в летние лагеря». И не настаиваю, что такая формулировка идеальная. Вся суть в том, чтобы повестка дня была злободневной, имела большую общественную значимость и коммунисты почувствовали, какая роль отводится им в решении данной проблемы.

Правильно поступают те парткомы и бюро, где стараются, чтобы повестки дня не походили одна на другую. Разнообразие способствует возникновению при стальном интересе к собранию, у многих партийцев возникает стремление глубже обсудить задачи, вникнуть в их суть, высказать дельные предложения.

Тематика, как правило, может охватывать все основные стороны в работе партийной организации. И, как показывает практика, производственные вопросы целесообразней рассматривать в неразрывном единстве с организаторской, идеологической, поли-

тико-воспитательной работы партийной организации.

Повестка дня определяется по-разному. Обычно в каждом парткоме или бюро имеется перспективный план, где определена тематика намеченных собраний, указаны фамилии ответственных за подготовку. Но жизнь, как говорится, вносит свои коррективы. Довольно часто в повестке дня получают отражение важнейшие события в жизни нашей партии, всего советского народа.

Успех собрания во многом определяется и тем, как построил свое выступление докладчик. Если докладчик будет говорить конкретно, сумеет заинтересовать людей, в равной мере отразить положительные и отрицательные моменты, выдвинуть не обходимые задачи, то и в прениях прозвучат дельные предложения, замечания по устранению недостатков. И не нужно никогда затягивать доклад, сбиться с главного на второстепенное. Наиболее целесообразная продолжительность — 40-45 минут. Во всяком случае, не больше часа.

Нецелесообразно поручать выступать с докладом одним и тем же коммунистам. Но в партийной организации Дзержинского государственного лесхоза, как правило, выступают либо секретарь бюро А. К. Полонская, либо директор А. В. Соловаров. Подобное положение и в колхозе «Россия», о котором уже говорилось. А ведь интерес к выступлениям «штатных» ораторов рано или поздно исчезнет. Везде есть возможность привлекать к подготовке докладов более широким круг коммунистов.

Не нужно забывать и о выступающих. Неискренность, показуха чувствуется на тех собраниях, которые проходят по четко разработанному «сценарию». Один за другим встают заранее намеченные люди и читают отпечатанный на бумажке текст. Конечно, не следует пускать все на самотек. Но можно вполне, не

навязывая своего мнения, просто сообщая заранее обговорить с несколькими коммунистами основные выступления. Как и докладчик, они зададут собранию деловой, принципиальный тон. К тому же следует учитывать особенности каждого человека. Не всякий может подняться с места и с ходу начать речь. Другому, чью точку зрения узнать тоже очень важно, необходимо все обдумать, подготовить даже небольшой конспект.

В партийной организации районного объединения «Сельхозтехника» среди рабочих немало коммунистов, которые не только отлично трудятся на производстве, но с горячей заинтересованностью вникают в дела всего коллектива. К примеру, очень остро и зрело ставит вопросы на партийных собраниях моторист А. П. Левичев. Можно назвать также многих ремонтников и водителей.

Спору нет, собрания коммунистов «Сельхозтехники» проходят на высоком уровне, что в конечном итоге определяет боевистость партийной организации. Но А. А. Соловаров, не так давно избранного секретарем, не может не беспокоить то, что в коллективе есть коммунисты, выступления которых ограничиваются двумя-тремя фразами или же они повторяют уже сказанное другими. Не выражая своего мнения, высказывают поддержку.

Только от этого, конечно, мало. Особенно беспокоит, что должной активности не проявляют молодые коммунисты. Ведь если человек, решивший связать свою судьбу с партией Ленина, вскрывая пробелы в работе, приносит свои предложения, делает что-то сам для устранения недостатков, это имеет большое значение в его становлении как активного политического бойца.

П. ЧЕКМАРЕВ,
инструктор организационного
отдела райкома КПСС.

ПЕРЕДОВОЙ
СОВХОЗ-ТЕХНИКУМ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ. Шушенский совхоз-техникум имени В. И. Ленина и Н. К. Крупской — один из победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании в 1979 году. Ему вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Хозяйство занесено на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР.

Прибыль совхоза-техникума составила два миллиона 274 тысячи рублей.

Совхоз специализируется на выращивании элитных семян зерновых культур и производстве молока. До трех тысяч тонн высококачественных семян пшеницы «новосибирская-67», овса «орел», ячменя «Виннер» и гороха «красноярский-кормовой» ежегодно рассылается хозяйствам Красноярского края. И в нынешнем году Шушенская районная семенная инспекция дала высокую оценку семенам, выращенным на полях совхоза-техникума.

На снимке: «Всхожесть отличная», — говорит агроному-семеноводу хозяйства Василию Савельеву техник-лаборант районной семенной инспекции Мария Пчелинцева.

Фото Ю. Бармина
(Фотохроника ТАСС).



В нынешнем году основные силы строителей БАМа направлены на сооружение участка Тында — Чара. До станции Ларба уже открыто рабочее движение поездов. Железнодорожное полотно протянулось на 200 километров. На трассе построены поселки Кувукта, Хорогочи, Усть-Нюкжа, Дигабуль.

В этом году рельсы должны прийти в Усть-Нюкжу. А дальше начинается один из самых сложных участков на БАМе. Почти 300 километров трассы пройдут по Южной Якутии и Чигинской области.

Завершается строительство 325-метрового моста через реку Нюкжа. Его возводит бригада монтажников П. Колосова.

На снимке: монтажники из этой бригады (слева направо) П. Стеблюк, Л. Рудаков, В. Спириденко, В. Слепухин и В. Кудра.

НАШ СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Мы в них уверены

Весело и торжественно было в Усольском Доме культуры. Здесь стало традицией торжественно провожать молодых парней в ряды Советской Армии. Собралась вся молодежь деревни, пришли ветераны труда, участники Великой Отечественной войны, чтобы дать свои напутствия будущим солдатам.

Торжественное собрание открыл секретарь парткома совхоза имени Дзержинского А. С. Комаров. Он рассказал о роли солдата в мирные дни, о значении Армии и что руководители нашей Коммунистической партии ведут неустанно борьбу за разрушение. Анатолий Сергеевич высказал уверенность в том, что «виновники» торжества комсомольцы Сергей Шилин и Владимир Назаров будут относиться к службе так же хорошо, как и работали в совхозе.

Поздравляли Сергея и Владимира их товарищи по работе. Было предоставлено слово и родителям. От ветеранов выступил участник Великой Отечественной войны, коммунист Иван Филиппович Зайцев, он рассказал о том, как сражались его сверстники. Сколько горя принес фашизм. Сколько выпланных слез было у женщин, какая тяжела доля легла на плечи детей. И чтобы не повторилось подобное — долг каждого мужчины — быть солдатом, охранять покой родной страны.

В заключение Иван Филиппович вручил будущим солдатам пакеты с горстью земли.

С ответным словом выступили призванные. Они поблагодарили за внимание, которое было им оказано в этот вечер. Обещали сделать все, чтобы стать образ-

цовыми солдатами. И заверили, что с этой горсткой земли вернутся после службы в родной совхоз.

Владимир Назаров трудился механизатором в совхозе. Он был членом комсомольско-молодежного звена, которое в 1979 году стало одним из лучших в районе на уборке хлеба.

Сергей Шилин, после окончания десятилетки сел за рычаги трактора и работал на полях Усольской фермы. Мы, комсомольцы, уверены, что из этих ребят получатся хорошие защитники Родины. Они не подведут в трудную минуту, а также с честью осваивают военную технику и станут первоклассными специалистами.

А. ТКАЧЕВ,
секретарь комитета комсомола
совхоза имени Дзержинского.

(Окончание. Начало на 1 стр.).

ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИИ

ПО ЗАКОНУ РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ

путевому листу, куда вошли пятнадцать шоферов и один слесарь. Казалось бы, предусмотрели все. Но есть одно из важнейших условий — психологическая совместимость людей. Прошел месяц-другой, и из экипажа были вынуждены уйти несколько человек. Бригаду, «саморегулирующийся механизм» не устраивала их недостаточная трудовая активность. При работе отдельно никого не беспокоила их выработка. Каждый сколько вывел леса, соответственно тому и заработал. А коллектив не терпит тех, кто тянет назад.

При комплектовании экипажа особое значение имеют индивидуальные качества. Открывается порой самое неожиданное. Порой шофер, чье имя нередко упоминалось в числе лучших, на проверку оказывается ярким «собственником». «К чему мне укрупненный экипаж, я без него славы достиг... Как-нибудь уж один поработаю...».

Такой человек боится, как бы его рубль к другому не перешел. А в укрупненном экипаже — все заботы общие. Успехи и неудачи поровну делаются.

Бригада, в свою очередь, воспитывает. Но в организации укрупненных экипажей, деле пока что новым, неясностей хватает. Например, в экипаже четыре МАЗа. Две машины совсем новые, у двух других — то и дело поломки случаются. Это подчас выбивает из привычного ритма. Те водители, у которых машина исправна, находятся в рейсе. У которых машина сломалась — ведут ремонт, техника простаивает. Шоферы, работающие на новых машинах, в других условиях могли бы лучший рейс сделать, да на других как бы оглядываются. В итоге — теряют все.

Уравниловка. К доброму она никогда не приводила. Искать выход из тупика. Одно время даже было так. Все шоферы формально числились в укрупненном экипаже, а оплата труда проводилась по индивидуальным нарядам. Но и это мало способствовало росту производительности труда, укреплению дисциплины.

Бригада — это коллективная форма, но она не должна допускать обезлички. При индивидуальной сделке выработка — дело личное, в бригаде она касается всех. А что если нам применить коэффициент трудового участия, как, например, делают строители. Принцип: «От каждого по способностям». Рабочие сами определяют, взвешивают вклад и гораздо точнее, чем это могла сделать администрация. Добросовестно потрудились — получай по наибольшему, отлынивал — довольствуйся меньшим.

При этом нужно учитывать и классность водителей, и умение выполнять быстро операции, необходимые при ремонте. Совсем не значит, что мы должны точно копировать организацию труда у строителей, лесорубов, раскрывальщиков для рабочих лесопильного цеха. Можно взять все лучшее и выбрать свое, оригинальное.

ВЕДУЩИЙ. Слово теперь имеет технорук нижнего склада Александр Михайлович Герасимов.

Как руководитель, скажите, какого вы мнения насчет того, что человека прежде всего воспитывает дело?

А. М. ГЕРАСИМОВ. На дисциплину влияет не только сознание людей, а и то, как организовано производство. Если имеет место штурмовщина, встречаются просчеты в управлении и планировании, то возникают потери не только материальные, но и моральные. Когда на нижнем складе есть лес, предназначенный для разделки, и нет подомов механизмов, все подчинено единому ритму. Поддерживать необходимый уровень дисциплины куда легче.

Если не хватает того, то другого, порядка никогда не будет. Совместное постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС как раз и требует повысить ответственность руководителей за укрепление дисциплины и обеспечение порядка на производстве. Очень сложная ситуация возникает тогда, когда мастер или начальник уговаривает рабочего остаться после смены, а через несколько дней, когда возник простой, руководителю очень трудно быть принципиальным и требовательным. Вывод тут может быть только один. За укрепление дисциплины должен бороться каждый, какую бы должность он ни занимал. Там, где это стало общей заботой, там и успех.

ВЕДУЩИЙ. На любом предприятии есть такой участок работы, который вроде бы и на виду, но без него просто невозможно представить всю производственную деятельность. В леспрохозе это нижний склад. Здесь перерабатывается почти вся древесина, заготовленная на лесосеках. Отсюда идет отгрузка лесоматериалов, досок и бруса.

Поэтому вполне понятно, каким высоким должно быть чувство ответственности у каждого, кто трудится на этом участке. О состоянии дисциплины на нижнем складе, и в частности лесопильном цехе, нам расскажет мастер смены, член КПСС Анатолий Михайлович Деметьев. Он выполняет очень ответственное партийное поручение — председатель товарищеского суда.

А. М. ДЕМЕТЬЕВ. В лесопильном цехе в нынешнем году заметно сократилось число нарушений трудовой дисциплины. В смене мастера Л. Т. Захаровой, например, в феврале и марте не было ни одного прогула. Но если с дисциплиной все поразительно — значит не стоит бить тревогу? Наоборот. О дисциплине нужно говорить постоянно.

Коллектив смены, цеха — это живой организм. Одни рабочие уходят на армейскую службу или на заслуженный отдых, получив другую профессию, требующую более высокой квалификации, переходят на другие участки. У иных, как говорится, причиной семейные обстоятельства, уезжают из района совсем.

На их место становятся другие, с особенностями производств знакомые слабо. Нередко это люди, приехавшие из других

сел или городов. Многие предпочитают еще сделать для того, чтобы выработать у них правильное отношение к труду. Значит, для того, чтобы постоянно был здоровый микроклимат, ни на один день, ни на один час нельзя ослаблять воспитательной работы.

Воспитывать можно хорошим примером, добрым словом. Но случается, что этих мер явно недостаточно. Не все еще понимают, что работать добросовестно — их прямой долг. Приходится прибегать к мерам административным. Но и тут нужно быть всегда последовательным. Одного нарушителя призывают к ответственности, другой совершит то же самое, но не попадет в поле зрения. Так что же, первый будет чувствовать угрызения совести? Не всегда, просто покается, что попался на глаза в нетрезвом виде. Мол, предусмотрительнее нужно быть.

Да и только ли мастера должны следить за нарушителями? Каждый обязан иметь чувство личной ответственности. Нарушителя совсем нетрудно избежать встречи с мастером. А всегда ли те, кто трудится с ним в одной бригаде, принципиально спросят с него, поставят на место? Бригадам даны очень большие права. Если каждый случай будет обсуждаться на бригадном собрании, пьянцам и прогульщикам придется нелегко.

Заседания нашего товарищеского суда. Прав у нас достаточно. Можем оштрафовать на 10 рублей, вынести выговор с опубликованием в печати, пере-

ударный двухмесячник по заготовке леса, бригады нашего участка взяли на себя коллективную ответственность за трудовую дисциплину. Прошел февраль, позади март, апрель... Каковы первые итоги работы по новому? Все дает этой форме положительную оценку. Укрепляется трудовая дисциплина, заметно сокращаются потери рабочего времени, улучшается микроклимат.

Это не замедлило сказаться на результатах. Так, в целом по лесопункту за первый квартал совершенно на 14 прогулов меньше по сравнению с этим же периодом прошлого года.

Но, как издавна говорят, паршивая овца все стадо портит. Ушел в отпуск один рабочий, заболел другой, третьему нужно ехать на совещание. Приходится брать в бригаду таких, на кого в других коллективах уже махнули рукой.

А в бригаде все связаны одной цепочкой. Все зависит друг от друга. Нарушение дисциплины со стороны одного, скажу без преувеличений, лихорадит всю бригаду. Выход тут только один — взаимозаменяемость. Когда обрубщик сучьев может подменить вальщика, а другой рабочий тракториста, тогда любители спиртного не будут чувствовать, что мы у них вроде как на поводу идем...

ВЕДУЩИЙ. Есть на нашем предприятии люди, которые пришли в Дзержинский леспрохоз еще в шестидесятые годы. В нашей беседе участвует один из старейших водителей Владимир Павлович Покар-

ями, постоянно перевыполняют доверенные задания, сами воспитывают молодых водителей.

ВЕДУЩИЙ. Одно время у нас говорилось о дипломе ветерана труда, этом своего рода кодексе рабочей чести. Ведь если знакомить новичка с первых дней с историей леспрохоза, сразу же перед ним встанет задача — не просто добросовестно трудиться, но и повышать свой профессиональный уровень, активно участвовать в общественных делах. Но, наверно, подробнее об этом расскажет председатель объединенного рабочего комитета леспрохоза Антоний Васильевич Тетерин.

А. В. ТЕТЕРИНА. В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о дисциплине говорится о необходимости внести некоторые изменения в подведение итогов соревнования. Обязательно учитывать состояние трудовой дисциплины. У нас в леспрохозе бригадная форма работы сейчас стала преобладающей. На основных участках почти нет людей, работающих индивидуально. И уровень дисциплины — одна из главных оценок труда.

Возьмем другой аспект. Человек уходит на заслуженный отдых, ему вручаются подарки, он награждается медалью «Ветеран труда». А связь с коллективом в большинстве случаев теряется.

Мы решили восполнить некоторый пробел. Чтобы человек, проработавший долгое время на предприятии, ощущал внимание к себе, признание своих заслуг еще до ухода на пенсию. Это имеет большое значение для воспитания молодой смены.

Звание «Почетный ветеран



На снимке: (слева направо) А. В. Капошин, А. М. Герасимов, С. В. Гончарик и В. П. Понкратенко. Фото В. Стрелеткова.

вести на нижеоплачиваемую работу. Но, на мой взгляд, следует чаще обращаться к человеческой совести. Могу вспомнить, как работницу пиломатериалов пристыдили подруги по цеху. Потом просто не знала, куда глаза деть.

ВЕДУЩИЙ. Теперь слово имеет руководитель мастерского участка Канарайского лесопункта член КПСС Иван Герасимович Герасимов.

И. Г. ГЕРАСИМОВ. В нынешнем году, когда в крае начался

Выскажите свое мнение В. П. ПОНКРАТЕНКО. В деле укрепления дисциплины важно и то, как мы встретим молодого рабочего, который приходит на производство. Много здесь значат и условия труда, но одновременно необходимо воспитывать в людях любовь к своему коллективу, его традициям. Например, Васильев Виктор, Чудогашев Александр, Анищенко Юрий — мои подшефные. А сегодня все они уже зарекомендовали себя опытными водителями.

предприятия» присваивается людям, проработавшим в леспрохозе не менее 15—20 лет. Разрабатываются специальные условия. В них говорится об участии в общественной жизни, о производственных показателях. Берутся во внимание ордена, медали, нагрудные значки, почетные грамоты, которыми награжден этот человек. Положением предусмотрены определенные льготы. Почетный диплом вручается в День работника леса, нашего профессионального праздника.

ДОРОГА, ВОДИТЕЛЬ

НЕПРЕМЕННОЕ УСЛОВИЕ

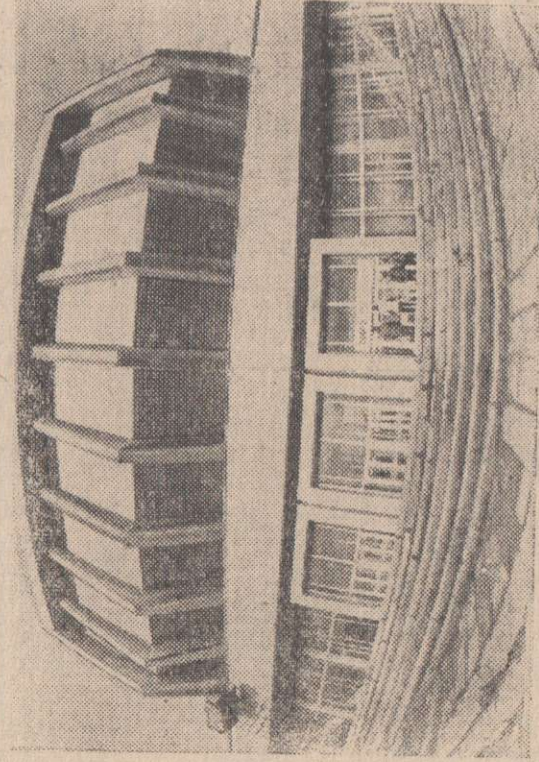
Пришла весна, и уже приближается лето. Освободились дороги от снега и льда, подсохли лужи. И если зимой многие владельцы машин и мотоциклов предпочитали держать свою технику на приколе, то сейчас на дорогах все больше и больше легковых автомашин.

Конечно, нашим сибирским дорогам пока далеко до автострад. Во многих местах еще грунт да гравий. Но отдельные участки, покрытые асфальтом и бетоном, так и манят незадачливых автомобилистов. Тут поневоле вспомнишь гоголевские строки, что какой же русский не любит быстрой езды. Промчаться «с ветерком» — заветная мечта многих.

За долгие зимние месяцы утрачены навыки вождения, притупилась реакция. Иными словами, водитель ушел отвыкнуть от машины.

ОЛИМПИЙСКИЙ КУРЬЕР

НОВЫЙ ОЛИМПИЙСКИЙ ДВОРЕЦ



На снимке общий вид Дворца спорта на улице Лавочкина.
Фото В. Ун Да-енна и И. Уткина.

Не каждый день заходят сюда катера. Едва суденышко ткнулось носом в прибрежный песок, из него выскакивали женщины, дети, старики. И быстро зашагали в поселок.

Здесь уже знали о том, что новая учительница из блокадного Ленинграда, и, видимо, поэтому смотрели на Веру Ивановну и ее сына с каким-то скорбным любопытством.

— Моей маме, а костлява, — поведала старушка соседке. — Ничего-о, были бы кости, — отозвался за соседку старик. — К осени откормим.

К Вере Ивановне подошел кряхтящий старик, взял чемодан и дорожную сумку, назвался мастером лесопункта, и повел к длинному барaku, в котором, как оказалось, зимой живут сезонники. Одна из комнат была недавно побелена, пол чисто вымет. Две железные кровати были заправлены. Еще две тумбочки, стол и три табуретки — вот и вся обстановка.

— Вы уж извиняйте за комнату нашу, — сказал мастер. — До сезонников здесь, значит, перебудете, а к зиме и фатеру при школе отремонтируем.

— Спасибо. Здесь очень хорошо, — поблагодарила Вера Ивановна, тронутая предупредитель-

тельностью незнакомых ей людей.

— Парнишка положже лущай к лавхозу идет, я харей вымещу, какие есть, — добавляла мастер И неуверенно спросил: — С печкой сладите? — Вера Ивановна кивнула. — Ну, тогда лавы. Дровишки, значит, на дворе. Колотые.

Мастер ушел. Вера Ивановна прилегла отдохнуть. После того, как удалось выбраться из голодного и холодного Ленинграда, их подлечили, подкормили, прежде чем отправить в Сибирь. Но длинная и долгая дорога утомила ее, она чувствовала себя разбитой — сказывалось малокровие.

Аленка сразу же убежал на улицу. С мальчишками искупался в реке, еще холодноватой. Он умел плавать кролем, тем удавил и покорил своих сверстников. Внук мастера, Митька, крепкий, очень самостоятельный мальчик, пригласил Аленку к себе. Дома показал ему ружье ледовое. Несмотря на свои четырнадцать лет, Митька уже ходил на охоту. В доме было чисто, приборано, пахло вкрадчивыми запахами. — Где слоняешься целый день? — Голоса слышались из соседней комнаты. — Ты ешь от пуза, — советом задал Митька, — не стесняйся. Мы

гуют сотрудникам ГАИ следить за порядком на наших дорогах.

Привлечение к нашему колллективу поможет владельцам личного транспорта решить многие проблемы, которые появляются при хранении транспорта, его обслуживании и эксплуатации. Большую помощь общество оказывает начинающим водителям. 25 жителей Орловки уже прошли обучение по 32-часовой программе. В селе Дзержинском также занятия проходят в специализированном учебном классе при районной организации ДОСААФ.

Все это предпринимается для того, чтобы люди выезжали на дороги, лишь получив необходимые навыки в управлении транспортными средствами, хорошо изучив правила движения. Что бы движение было безопасным.

Г. ЗАМАРУЕВ,
председатель совета районной организации ВДОАМ.

МОСКВА. Вступил в строй

еще один олимпийский спортивный объект — Дворец спорта «Динамо», расположенный на Северо-Западе столицы, на улице Лавочкина. Во время Олимпиады здесь будут проходить соревнования по ручному мячу, а наблюдать их смогут одновременно пять тысяч зрителей. После завершения спортивного форума в помещении будут проводиться всевозможные и международные состязания по двенадцати видам спорта. Зал рассчитан также на проведение собраний, концертов.

(Фотохроника ТАСС).

ЗЕМЛЯКИ

РАССКАЗ

день? Садись, пока шип горячие, — распоряжается мать Митьки. — И друга зови.

— Не хочу. Аленка удивился: зовут обедать, а Митька не хочет. Аленка всегда готов был есть, наголодался в блокадном городе. Мать Митьки словно угадав желание Аленки, трюмо распорядилась: — Скореей садитесь за стол.

— Пошла на кухню, ухватом до стади из печи большой чугунок со шашлыками. И Митька, взглянув на Аленку, понял, выдать, все.

— Мы сейчас, — сказал он. — Ты наливай пока, мам, я только ружье покажу Аленке. — Ружье было старенькое, без мушки, шейка приклала обмотана проволокой.

— Во лунит! — похвастался Митька.

— А как же ты целишься без мушки? — удивился Аленка. — Очень просто: головушку спишки выставляю в дырочку. На один выстрел хватает.

Обед стоял на столе. Митька ел словно по обязанности. Аленка же — с большим усердием, от души, глаза сияли от радости. — Ты ешь от пуза, — советом задал Митька, — не стесняйся. Мы

Древний сосновый бор Дальше начинается болото. Кончи заросли мхом. Морозец еще с вечера сковал почву, покрыл лужи льдом. Деревья, вывороченные с корнями во время одной из сильных бурь, лежат как поганки. Пройти довольно трудно.

Ночь. Вторая ее половина. Необычно тихо. Даже птицы, что всегда шумят в эту пору, приоткрылись. Поэтому ступать по чуть заметной тропке, что пролегла краешком болота, даже как-то боязно. В небе, одной его стороне, немного светлее. Будь натовые. Мы останавливаемся и приоткрываемся.

Звезда на небе не видать. Издалека доносятся лесные таинственные звуки. И вот она долгожданная песня глухаря. Все отчужденно и отчетливо: «тук-тук-тук». Пауза, и уже «те-ке-те-ке».

Глухарь, этот таинственный великан, пристроился невысоко над землей, широко распахнув крылья. Горделивая поза, ну прямо отдаленный его родственник, петух. Шей вытянута, а длинные перья на ней оттопырились, как борода.

Смотрю на глухаря. Будто отлетел из металла, черного-черного, с коричневым отблеском. Под клювом краснеют брови, шипы рожи, полуовальные.

Зовется он глухарем не потому, что слышит хуже других птиц, а потому как во время токования слышит лишь свой голос. Что кругом творится — не его, а совсем дело. Весь в песне. А пес-

РЕДАКТОР

И. Г. ГРИГОРЬЕВ.

Канскому авантюрированию для работы в с. Дзержинском требуются сторож-истопник и техника.

* * *

Пищевое объединение покупает у населения картофель по 18 рублей за центнер.

Пищевому объединению на постоянную работу требуются: рабочий, техник, официантка, в ресторан.

* * *

Дзержинскому пишекомбинату на работу требуются: слесари, конюшники, грузчики.

* * *

РК ДОСААФ объявляет набор слушателей на курсы по подготовке водителей категорий «А» и «В», а также на повышение квалификации с III на II класс. Запись производится с 9 до 18 часов в помещении РК ДОСААФ.

* * *

Дзержинскому леспрохозу на постоянную работу требуются: штукатуры-маляры, печники, плотники, рабочие на Нижний склад в цех деревообработки, слесари и ученики по этой специальности, помощники рамшиков на лесозавод.

Оплата труда сдельная.

НАШ АДРЕС, 693700, Село Дзержинское, Красноярского края, пер. Садовый, 14. Телефон: редактора — 9-13-80, зам. редактора — 9-13-84, отдел сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерия — 9-13-93. Газета выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Типография газеты «Дзержинец» кризиса управления издательством полиграфии и книжной торговли.

Тираж 4720.

Заказ 461.

ОХРАНА ПРИРОДЫ — ДЕЛО ВСЕМИРНОЕ

МЕСЯЧНИК ТИШИНЫ